経営者／人事・採用担当者さま

一般社団法人 信州産学みらい共創会

みらい快報

＜第42号＞



令和 8年 11月 9日

【人財共創セミナー】

第3回『人的資本経営・実践研修会』開催！

～「定着＝辞めないことではなく、働き続けたいと思えること」～



「社員は、なぜこの会社で働き続けているのだろう？」
給与や待遇だけでは語れない、社員が会社に求めるもの。
そこには、信頼関係や成長実感、仕事への誇り、そして「自分の居場所がある」という安心感があります。

社員の声に耳を傾けることが、組織改善の第一歩です。
本研修では、社員の本音や職場の課題を見つめ直し、「ここで働き続けたい」と思える組織づくりを実践的に考えます。

1．講 座 名：第３回　人的資本経営・実践研修会〈定着編〉」
2．講　　師：株式会社戦略デザインラボ　中小企業診断士　岡本 洋平氏
研修担当　中澤 あゆみ氏
（長野市・信州産学みらい共創会　会員企業）
3．参加対象：企業の経営者・人事責任者・採用責任者・管理職の方
4．研修内容：前半／講義：人はなぜ辞めるのか、なぜ働き続けるのか
― 安心・信頼・働きがいから考える、人が定着する組織づくり
後半／ワーク：理想の組織像から逆算し、自社の改善策を考える
5．受 講 料：無料
6．開催場所：長野市ものづくり支援センター(UFO Nagano)
（長野市若里4-17-1　信州大学工学部内　TEL：026-226-0180）
7．開催日時：令和 8年 12月 9日（水）13：30 ～ 16：40（受付開始 13：00～）
8．定　　員：30 名（定員になり次第締め切らせていただきます。）
9．参加方法：下記URLまたは右下の二次元コードより、専用フォームからお申し込みください。
→ https://forms.gle/P7qZcKg96o3avvn36
10. **参加締切：**令和 8年 12月 4日（金）

＜お問い合わせ＞
一般社団法人 信州産学みらい共創会 事務局
TEL：026-269-5384
FAX：026-269-5731
E-mail：shindai.mirai@gmail.com

参加用
二次元コード
はこちら

一般社団法人 信州産学みらい共創会【人財共創セミナー】

第３回 人的資本経営・実践研修会 定着編

～「辞めさせない」から「働き続けたい組織」へ～

ここで働き続けたいが、会社を強くする。

社員が辞めないことは、働き続けたいと思うことは違います。
人が定着する会社には、安心して働ける環境、
信頼できる人間関係、そして働きがいがあります。
社員の声に耳を傾け、自社に合った
「働き続けたい組織」を一緒に考える実践研修です。



この研修で得られる ３つのこと

理論 × 事例 × ワークで、紹介したくなる会社づくりを考えます

01 わかる

人が働き続けたい理由を理解できる

- 安心・信頼・働きがいの重要性がわかる
- 社員が会社に求めるものが見える
- 紹介したくなる会社の共通点を理解できる

ゴール

紹介したくなる会社の姿が明確になる！

02 見つける

紹介したくなる会社の条件を見つける

- 理想の組織像を具体化できる
- 課題と現状のギャップを整理できる
- 自社の強みと課題が見つけられる

ゴール

自社の現在地と目指す姿が見えてくる！

03 決める

理想に近づく改善策を決める

- 周りに紹介したくなる会社を目指せる
- 優先して取り組む改善策を決められる
- 社内で共有できる行動プランとして持ち帰れる

ゴール

自社らしい定着改善の一歩が決まり、明日から実践に移せる！

こんな経営者・人事担当者の方におすすめです

- 社員の離職や定着に課題を感じている
- １on１や面談が形骸化している
- 社員の本音や職場の課題を把握したい
- 紹介したくなる会社づくりを考えたい
- 働きがいのある組織を目指したい



会社紹介

株式会社 戦略デザインラボ

地域企業の“人と組織”の課題に伴走します

人と組織を「最大の原動力」に変え、
企業のエンジンを強くしたい皆様と最高のパートナーです。
長い現場力と理論に根ざした支援で、
魅力ある組織づくりと採用動線を設計し、
持続的な企業成長をサポートします。

- 経営のOS
- 組織の仕組み
- 育成と定着
- 社内ルール
- 評価と基準

講師紹介



中小企業診断士

岡本 洋平

社会人総合力を土台とした研修と１on１で、
多くの企業を支援。現場に寄り添い、できた解決。
本講座では、自社にマッチした人材が集まる
採用戦略と、離職が出る仕組み化を
体系的に伝授します。

研修担当

中澤 あゆみ

コミュニケーションや女性のキャリアを描き
強みとする研修講師。受講者で評価を得る、
多様な人材が活躍する組織づくりや、
社内の円滑な関係構築の視点からサポートします。