

令和 8年 9月 15日

【人財共創セミナー】

第2回『人的資本経営・実践 研修会』開催！

～長野県内の事例から学ぶ、「教える」から「育つ仕組み」への転換～

第1回では、「採用」をテーマに、求職者に選ばれるための導線設計を学びました。今回は、その先にある課題——迎え入れた人材を「どう育てるか」に向き合う、「育成編」を開催します。

同じ業種、同じ研修時間、同じOJT制度でも、「育つ会社」と「辞めていく会社」があります。AIが変えるのは業務、変わらないのは「人間力・思考力・リーダーシップ」という土台——長野県内の実践事例も交えながら、自社の「育つ仕組み」をワークで具体化する研修です。

育成編!!



1. 講座名：第2回 人的資本経営・実践研修会〈育成編〉
2. 講師：株式会社戦略デザインラボ 中小企業診断士 岡本 洋平氏
研修担当 中澤 あゆみ氏
(長野市・信州産学みらい共創会 会員企業)
3. 参加対象：企業の経営者・人事責任者・採用責任者・管理職の方
4. 研修内容：前半／AIが変えるもの、変わらない土台
→「教える」から「育つ仕組み」への転換
後半／ワーク・1年後、任せたい仕事をどこまで具体的に描けているか 他
5. 受講料：無料
6. 開催場所：ホクト文化ホール(長野県県民文化会館) 第2会議室
(長野市若里1丁目1-3 TEL：026-226-0008)
7. 開催日時：令和8年10月21日(水) 13:30～16:40(受付開始13:00～)
8. 定員：30名(定員になり次第締め切らせていただきます。)
9. 参加方法：下記URLまたは右下の二次元コードより、専用フォームからお申し込みください。
→<https://forms.gle/MnDfPEi7AXgRe7Mi7>
10. 参加締切：令和8年10月16日(金)

<お問い合わせ>

一般社団法人 信州産学みらい共創会 事務局

TEL：026-269-5384

FAX：026-269-5731

E-mail：shindai.mirai@gmail.com

参加用
二次元コード
はこちら



第2回 人的資本経営・実践研修会

育成編

～「教える」から「育つ仕組み」へ～

人が育つと、 会社はもっと強くなる。

研修を増やすだけでは、人は育たない。
育つ会社には、「仕組み」があります。

育成を仕組みとして設計し、組織で動かしていく。
本研修では、理論・事例・ワークを通して、
自社に合った「育つ仕組み」を一緒に考えます。

育つ人がいる。
だから、未来がつかれる。

この研修で得られる 3つのこと

理論 × 事例 × ワークで、明日から動ける育成の仕組みをつくります

01 わかる



人が育ち、辞める理由を
体系的に理解できる

- ✓ 「育成」の本質がわかる
- ✓ AI時代に求められる人材像がつかめる
- ✓ 人が育ち、辞めるメカニズムを理論と事例から理解できる

ゴール

育成の「なぜ？」が腑に落ち、
自社で取り組む意義が明確になる！

02 見つける



自社の現状と課題を
客観的に整理できる

- ✓ 育てたい人材像を具体化できる
- ✓ 現在の育成状況を整理し、できていること・足りないことが見える
- ✓ 他社事例から自社のヒントを見つけられる

ゴール

自社の「現在地」と「伸びしろ」が
明確になり、打ち手の方向性が見える！

03 決める



自社に合った
「育つ仕組み」を設計できる

- ✓ 自社に合った育成の流れが設計できる
- ✓ 明日から動かす具体的な一歩を決められる
- ✓ 社内で共有できる簡易プランとして持ち帰れる

ゴール

自社の「育つ仕組み」が1つ決まり、
明日から実践に移せる！

こんな経営者・人事担当者の方におすすめです

- ✓ 育成に取り組んでいるが、効果を感じられない
- ✓ OJTや1on1が現場任せになっている
- ✓ 若手の定着・戦力化に課題を感じている
- ✓ AI時代に必要な育成の方向性を知りたい
- ✓ 自社に合った育成の仕組みを設計したい

育つ会社って
何が違うんだろう？



会社紹介

株式会社 戦略デザインラボ

地域企業の“人と組織”の課題に伴走します

人と組織を「最大の原動力」に変え、
企業のエンジンを強くしたい若手後継者のパートナーです。
高い提案力と現場に根ざした支援で、
魅力ある組織づくりと採用導線を設計し、
持続的な企業成長をサポートします。



経営のOS



組織の仕組み



育成と定着



社内ルール



評価と基準

講師紹介



中小企業診断士

岡本 洋平

社会人総合力を土台とした研修と1on1で、
多くの企業を過去最高益に導いてきた専門家。
本講座では、自社にマッチした人材が集まる
採用導線と、成果が出る仕組み化を
体系的に伝授します。



研修担当

中澤 あゆみ

コミュニケーションや女性のキャリア支援を
強みとする研修担当、本講座では補佐を務め、
多様な人材が活躍する組織づくりや、
社内の円滑な関係構築の視点からサポートします。