

みらい快報

<第37号>

令和8年7月24日

【人財共創セミナー】

第1回『人的資本経営・実践研修会』開催！

～人的資本経営を「知る」から「実践する」へ～

「人的資本経営・先進事例研究会」では、実際の企業事例や社会保険労務士による考え方を学びました。今回は、その学びを“自社でどう実践するか”に落とし込む「実践研修会」を開催します。

記念すべき第1回のテーマは「採用」。自社が目指す組織や活躍・成長する人材像を整理しながら、ワークを通して自社の魅力や価値観が伝わる導線設計を実践的に学ぶ研修です。ふるってご参加ください。

採用編!!



記

1. 講座名：第1回 人的資本経営・実践研修会〈採用編〉
2. 講師：株式会社戦略デザインラボ（長野市・信州産学みらい共創会 会員企業）
中小企業診断士 岡本 洋平 氏
研修担当 中澤 あゆみ 氏
3. 参加対象：企業の経営者・人事責任者・採用責任者・管理職の方
4. 研修内容：前半／会社も働き手もwin winに
人的資本経営と活躍するメンバー
後半／ワーク・そのコンテンツは本当に自社の魅力を表現できているのか 他
5. 受講料：無料
6. 開催場所：若里市民文化ホール 会議室4
(長野市若里3丁目22-2 TEL：026-223-2223)
7. 開催日時：令和8年8月26日(水) 14:00～16:30(受付開始13:30～)
8. 定員：30名(定員になり次第締め切らせていただきます。)
9. 参加申込：下記URLまたは右下の二次元コードより、専用フォームからお申し込みください。
→ <https://forms.gle/5Pb23Vaqu3tKyp5U9>
10. 申込締切：令和8年8月17日(月)

<お問い合わせ>

一般社団法人 信州産学みらい共創会 事務局

TEL：026-269-5384

FAX：026-269-5731

E-mail：info@kyosokai.or.jp

参加用
二次元コード
はこちら



「どんな未来を目指すのか」で、企業は選ばれる。

求職者との接点をデザインする、 採用導線設計の3ステップ

優秀な若手が求めているのは、自分が成長できる環境と共感できる理念です。

「見つけてもらう」から「選ばれる」会社へ。

自社の軸をブラッシュアップし、限られた人員でも確実に成果が出る

「人が集まり、育ち、定着する組織」の土台を本気でつくる研修です。



3つのステップで、採用力を体系的に強化！

STEP 1 組織と人材像を整理する ～土台をつくる～



- 活躍している人材の共通点を発見
- 自社らしい働き方・魅力を言語化
- 求める人物像を整理

ゴール

“自社らしさ”が言語化された
採用の軸が完成！

STEP 2 発信コンテンツを見直す ～魅力を伝える～



- 求人票・採用ページ・SNSをチェック
- 魅力が伝わる表現・構成に改善
- 会社紹介資料をブラッシュアップ

ゴール

「伝えたい」ではなく
「伝わる」発信内容へ！

STEP 3 採用までの導線进行設計する ～出会いにつなげる～



- 学生・求職者視点で導線进行設計
- 認知 → 共感 → 応募の流れを最適化
- 「見つけてもらう」から「選ばれる」へ

ゴール

応募につながる
仕組みが完成！

この講座で得られること



自社の魅力を
整理できる



発信内容のズレに
気づける



求職者目線で
採用導線を
設計できる



限られた人員でも
成果が出る仕組み
がわかる



人的資本経営の
取り組みになる

会社紹介

株式会社 戦略デザインラボ

地域企業の“人と組織”の課題に伴走します

人と組織を「最大の原動力」に変え、
企業のエンジンを強くしたい若手後継者のパートナーです。
高い提案力と現場に根ざした支援で、
魅力ある組織づくりと採用導線进行設計し、
持続的な企業成長をサポートします。



経営のOS



組織の仕組み



育成と定着



社内ルール



評価と基準

講師紹介



中小企業診断士

岡本 洋平

社会人総合力を土台とした研修と1on1で、
多くの企業を過去最高益に導いてきた専門家。
本講座では、自社にマッチした人材が集まる
採用導線と、成果が出る仕組み化を
体系的に伝授します。



研修担当

中澤 あゆみ

コミュニケーションや女性のキャリア支援を
強みとする研修担当、本講座では補佐を務め、
多様な人材が活躍する組織づくりや、
社内の円滑な関係構築の視点からサポートします。